



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रामाणिक से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
सप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17] नई दिल्ली, अप्रैल 23-अप्रैल 29, 2006, शनिवार/वैशाख 3-वैशाख 9, 1928
No. 17] NEW DELHI, APRIL 23-APRIL 29, 2006, SATURDAY/VAISAKHA 3-VAISAKHA 9, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालय (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं।)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 89.--राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स (समूह 'ग' योधक पद) भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स (समूह 'ग' योधक पद) भर्ती नियम, 2000 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. असम राइफल्स (समूह 'ग' योधक पद) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में नायब सुबेदार क्लर्क के पद से संबंधित कम संख्यांक 10 के सामने स्तंभ (12) के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने कुल 18 वर्ष की सेवा की है, जिसके अंतर्गत हवलदार (क्लर्क) के रूप में की गई पांच वर्ष से अन्यून सेवा भी है।”

टिप्पण :- जब तक बल में विद्यमान वारंट अफसर (क्लर्क) पदोन्नत या वेस्ट आउट नहीं हो जाते तब तक हवलदार और वारंट अफसर (क्लर्क) दोनों ग्रेडों में मिलाकर रेजीडेन्सी सेवा कम-से-कम पांच वर्ष होनी चाहिए।

[फा. सं. ए/ए-III/आर पी ई/2005]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण:-मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (I) संख्यांक सां. का. नि. 198 तारीख 31 मई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th April, 2006

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Assam Rifles (Group 'C' Combatised posts) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles (Group 'C' Combatised posts), Recruitment Rules, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Assam Rifles (Group 'C' Combatised posts) Recruitment Rules, 2000, in the Schedule, against serial number 10 relating to the post of Naib Subedar Clerk, under column (12), for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—

“Promotion from amongst the member of Assam Rifles having a total period of 18 years of service including not less than five years service as Havildar (Clerk).”

Note :—Till the Warrant Officer (Clerks) existing in the Force are promoted or wasted out, the residency service in both grades of Havildar Clerk and Warrant Officer (Clerk) together should be a minimum of five years.

[F. No. A/A-II/RPE/2005]

MANOJ AGGARWAL, Director (Personnel)

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G. S. R. 198, dated the 31st May, 2000.

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

(विधि साहित्य प्रकाशन)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2006

सा.सा.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय में समूह 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता** : यह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह सत्य है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम-30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1 दफ्तरी	2* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण-केन्द्रीय सेवा; समूह 'घ', अराजपत्रित।	2610-60-3150- 65-3540 रु.	अचयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) में नियमित होंगे :-	लागू नहीं होता
(i) उप सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) या अवर सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन)	— अध्यक्ष
(ii) प्रकाशन-सह-विक्रय प्रबंधक	— सदस्य
(iii) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	— सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. बढई-सह-मजदूर	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित।	2610-60-3150-65-3540 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण : (i) विधि साहित्य प्रकाशन का ऐसा सफाईवाला और फराश जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; जिसके न हो सकने पर; (ii) विधि और न्याय मंत्रालय के अन्य खंड या विभाग का ऐसा सफाईवाला और फराश जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; (iii) बढईगरी में अनुभव; और (iv) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से पांचवी स्तर उत्तीर्ण।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) निम्नलिखित होंगे :— (i) उप सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) या अवर सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) — अध्यक्ष (ii) प्रकाशन-सह-विक्रय प्रबंधक — सदस्य (iii) अनुभाग अधिकारी (प्रकाशन) — सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
3. चपरासी	9* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित।	2550-55-2660-60-3200 रु.	अचयन	नहीं

7

8

9

10

18 और 25 वर्ष के बीच।

किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आठवीं स्तर उत्तीर्ण।

गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार संघ राज्य क्षेत्र द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11

12

(i) पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, और

स्थानान्तरण :

(ii) पच्चीस प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।

ऐसा सफाईवाला और फराश जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और हिन्दी पढ़ने की योग्यता हो।

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

- (i) उप सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) या अवर सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) — अध्यक्ष
- (ii) प्रकाशन-सह-विक्रय प्रबंधक — सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी (प्रकाशन) — सदस्य

1

2

3

4

4. पैकर

2* (2005)
*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित।

2550-55-2660-60-3200 रु.

लागू नहीं होता

नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12		
स्थानान्तरण द्वारा।	स्थानान्तरण : (i) विधि साहित्य प्रकाशन का ऐसा सफाईवाला और फराश जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; जिसके न हो सकने पर (ii) विधि और न्याय मंत्रालय के अन्य खंड या विभाग का ऐसा सफाईवाला और फराश जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; (iii) केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग या अन्य प्रकाशन हाउस में पुस्तक और पत्रिका के पार्सल को पैक करने का अनुभव; और (iv) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं स्तर उत्तीर्ण।		

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
(i) उप सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) या अवर सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) — अध्यक्ष	
(ii) प्रकाशन-सह-विक्रय प्रबंधक — सदस्य	
(iii) अनुभाग अधिकारी (प्रकाशन) — सदस्य	

1	2	3	4	5	6
5. मजदूर	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से पांचवीं स्तर उत्तीर्ण। (ii) अच्छा शरीर शौष्ठव; और (iii) शारीरिक श्रम करने की योग्यता।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार संघ राज्य क्षेत्र द्वीप संघ

7

राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11

12

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :

- (i) विधि साहित्य प्रकाशन का ऐसा व्यक्ति जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो; जिसके न हो सकने पर
- (ii) विधि और न्याय मंत्रालय के अन्य खंड या विभाग का ऐसा व्यक्ति जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो;
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से पांचवीं स्तर उत्तीर्ण।

13

14

समूह 'घ' विष्णुगीब प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) में भिन्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

- (i) उप सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) या अवर सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) — अध्यक्ष
- (ii) प्रकाशन-सह-विक्रय प्रबंधक — सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी (प्रकाशन) — सदस्य

1

2

3

4

5

6

6. फराश

1*
(2005)
*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित

2550-55-2660-60-3200 रु.

लागू नहीं होता।

नहीं।

7

8

9

10

18 और 25 वर्ष के बीच।

किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए

पांचवीं स्तर उत्तीर्ण।

गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

7

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार संघ राज्य क्षेत्र द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11

12

स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :

ऐसा सफाईवाला जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- (i) उप सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) या अवर सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) — अध्यक्ष
- (ii) प्रकाशन-सह-विक्रय प्रबंधक — सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7. सफाईवाला 1* (2005) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराज्यपत्रित 2550-55-2660-60-3200 रु. लागू नहीं होता। नहीं।

7

8

9

10

18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से पांचवीं स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

7

टिप्पण 1.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उपखंड, अंडमान और निकोबार संघ राज्य क्षेत्र द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
(i) उप सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) या अवर सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन)	— अध्यक्ष
(ii) प्रकाशन-सह-विक्रय प्रबंधक	— सदस्य
(iii) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	— सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2005-वीएसपी(प्रशा.)]

एम. दास, उप-सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

(VIDHI SAHITYA PRAKASHAN)

New Delhi, the 24th April, 2006

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1982, except as respects this done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment etc. age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Daftary	2*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection	No.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/transfer, grades from which promotion/deputation/absorption/transfer to be made
11	12
By promotion.	Promotion : Peon with three years' regular service in that grade.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13			14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—			Not applicable.		
(i) Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan)			— Chairman		
(ii) Publication-cum-Sales Manager			— Member		
(iii) Section Officer (Administration)			— Member		
1	2	3	4	5	6
2. Carpenter-cum-Mazdoor	1*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable	No
7	8	9		10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable	
11		12			
By transfer		Transfer : (i) Safaiwala and Farash in the Vidhi Sahitya Prakashan with five years regular service in those grades of Safaiwala and Farash failing which ; (ii) Safaiwala and Farash in the other Wings or Departments of the Ministry of Law and Justice with five years regular service in those grades of Safaiwala and Farash; (iii) Experience in carpentry; and (iv) 5th standard pass from a recognized School.			
13			14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—			Not applicable		
(i) Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan)			— Chairman		
(ii) Publication-cum-Sales Manager			— Member		
(iii) Section Officer (Administration)			— Member		
1	2	3	4	5	6
3. Peon	9*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non-selection	No

7	8	9	10		
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	8th Standard Pass from a recognised School.	Not applicable	Two years		
11	12				
(i) Seventy five per cent by direct recruitment, and (ii) Twenty five per cent by transfer.	Transfer : Safaiwala and Farash with five years regular service in those grades of Safaiwala and Farash and ability to read Hindi.				
13	14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for selection on transfer and confirmation) consisting of:—		Not applicable.			
(i) Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan)	— Chairman				
(ii) Publication-cum-Sales Manager	— Member				
(iii) Section Officer (Administration)	— Member				
1	2	3	4	5	6
4. Packer	2* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

11	12
By transfer	Transfer :—
	(i) Safaiwala and Farash in the Vidhi Sahitya Prakashan with five years regular service in those grades of Safaiwala and Farash;
	(ii) Safaiwala and Farash in the other Wings or Department of the Ministry of Law and Justice with five years regular service in those grades of Safaiwala and Farash;
	(iii) Experience of packing of parcels of books and magazines in a Central Government Department or in any Publishing House; and
	(iv) 8th standard pass from a recognized School.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:—	Not applicable.
(i) Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan)	— Chairman
(ii) Publication-cum-Sales Manager	— Member
(iii) Section Officer (Administration)	— Member

1	2	3	4	5	6
5. Mazdoor	1* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable	No

7	8	9	10
Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep) Note 2— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) 5th Standard Pass from a recognised School. (ii) Having good physique; and (iii) Ability to do manual labour work.	Not applicable	Two years

11	12
By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : (i) Person holding analogous post on regular basis in the Vidhi Sahitya Prakashan; failing which (ii) Person holding analogous post on regular basis in the other Wings or Departments of the Ministry of Law and Justice, (iii) 5th standard pass from a recognized School.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:— (i) Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) — Chairman (ii) Publication-cum-Sales Manager — Member (iii) Section Officer (Administration), — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
6. Farash	1*(2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted,	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable

6	7	8	9	10
No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates and belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.) Note 2—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	5th Standard pass from a recognised School.	Not applicable	Two years

11	12	13	14
By transfer failing which by direct recruitment	Transfer: Safaiwala with three years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for selection on transfer and confirmation) consisting of : (i) Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) —Chairman, (ii) Publication-cum-Sales Manager —Member. (iii) Section Officer (Administration) —Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
7. Safaiwala	1*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8	9	10
No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.—The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.) Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	5th Standard pass from a recognised School.	Not applicable	Two years

11	12	13	14
Direct Recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (i) Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) —Chairman (ii) Publication-cum-Sales Manager —Member (iii) Section Officer (Administration) —Member	Not applicable.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 91.—संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखा और लेखा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक और महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के उपरान्त, राष्ट्रपति, केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 को और आगे संशोधित करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) संशोधन नियम, 2006 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 में नियम 43 ख को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

43-ख बाल दत्तक ग्रहण अवकाश—(1) दो जीवित बच्चों से कम संतान वाली कोई महिला सरकारी कर्मचारी को एक वर्ष से कम आयु के बालक को वैध रूप से गोद लेने पर, उसे वैध रूप से गोद लेने की तारीख के तुरन्त बाद, छुट्टी प्रदान करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा 135 दिन की अवधि के लिए छुट्टी प्रदान की जाए।

(2) बाल दत्तक ग्रहण अवकाश अवधि के दौरान, उसे छुट्टी पर जाने से तुरंत पहले लिए गए वेतन के बराबर छुट्टी वेतन दिया जाएगा।

(3) (क) बाल दत्तक ग्रहण अवकाश अन्य किसी भी तरह की छुट्टी के साथ मिलाकर लिया जा सकता है।

(ख) उप-नियम (1) के अंतर्गत प्रदान किए गए बाल दत्तक ग्रहण अवकाश के क्रम में, (i) किसी महिला सरकारी कर्मचारी को वैध रूप से शिशु गोद लेने पर, आवेदन किए जाने पर, (चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत किए बगैर अधिकतम 60 दिन की अदेय छुट्टी और परिवर्तित छुट्टी सहित) एक वर्ष तक की अवधि की देय और ग्राह्य प्रकृति की छुट्टी, वैध रूप से बाल दत्तक ग्रहण करने की तारीख को दत्तक शिशु की आयु से कम करते हुए बाल दत्तक ग्रहण अवकाश पर ध्यान दिए बिना भी प्रदान की जा सकती है। परंतु यह कि यह सुविधा शिशु के दत्तक ग्रहण के समय महिला के पहले से ही दो जीवित संतान होने की स्थिति में उसे ग्राह्य नहीं होगी।

(4) बाल दत्तक ग्रहण अवकाश की छुट्टी खाते से कटौती नहीं की जाएगी।

[फा. सं. 13018/4/2004-स्था. (छुट्टी)]

एस. मीनाक्षीसुन्दरम, उप सचिव

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 8 अप्रैल, 1972 की संख्या का. आ. 940 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे और बाद में इनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए थे :—

क्र. सं.	अधिसूचना की संख्या और तारीख	राजपत्र अधिसूचना का विवरण संख्या और तारीख
1.	एफ. 16(3) ई-IV(ए)/71 दिनांक 11 जनवरी, 1972	सा.का.नि. 3724 दिनांक 4 नवम्बर, 1972
2.	एफ. 4(7) ई-IV(ए)/72 दिनांक 30 अप्रैल, 1973	सा.का.नि. 1399 दिनांक 19 मई, 1973
3.	एफ. 5 (14) ई-IV(ए)/73 दिनांक 13 जुलाई, 1973	सा.का.नि. 821 दिनांक 4 अगस्त, 1973
4.	एफ. 14 (10) ई-IV(ए)/73 दिनांक 11 जून, 1974	सा.का.नि. तत्काल उपलब्ध नहीं।
5.	एफ. 5 (8) ई-IV(ए)/73 दिनांक 19 जुलाई, 1974	सा.का.नि. 818 दिनांक 23 अगस्त, 1974
6.	एफ. 14 (8) ई-IV(ए)/74 दिनांक 2 नवम्बर, 1974	सा.का.नि. 1242 दिनांक 23 नवम्बर, 1974
7.	एफ. 16 (3) ई-IV(ए)/74 दिनांक 20 दिसम्बर, 1974	सा.का.नि. 1374 दिनांक 28 दिसम्बर, 1974
8.	एफ. 16 (5) ई-IV(ए)/74 दिनांक 11 अप्रैल, 1975	सा.का.नि. 526 दिनांक 26 अप्रैल, 1975
9.	एफ. 16 (8) ई-IV(ए)/74 दिनांक 26 मई, 1974	सा.का.नि. 686 दिनांक 7 जून, 1975
10.	एफ. 4 (1) ई-IV(ए)/74 दिनांक 24 जून, 1975	सा.का.नि. 834 दिनांक 12 जुलाई, 1975
11.	एफ. 16 (5) ई-IV(ए)/74 दिनांक 20 सितम्बर, 1975	सा.का.नि. 287 दिनांक 27 दिसम्बर, 1975
12.	एफ. 5 (7) ई-IV(ए)/75 दिनांक 2 दिसम्बर, 1975	सा.का.नि. 2877 दिनांक 27 दिसम्बर, 1975
13.	एफ. 5 (16) ई-IV(ए)/73 दिनांक 15 जनवरी, 1976	सा.का.नि. तत्काल उपलब्ध नहीं।
14.	एफ. 16 (6) ई-IV(ए)/74 दिनांक 31 जुलाई, 1976	सा.का.नि. 1184 दिनांक 14 अगस्त, 1976
15.	एफ. 6 (3) ई-IV(ए)/75 दिनांक 7 अक्टूबर, 1976	सा.का.नि. 1587 दिनांक 13 नवम्बर, 1976
16.	एफ. 4 (9) ई-IV(ए)/76 दिनांक 14 मार्च, 1977	सा.का.नि. 611 दिनांक 14 मई, 1977
17.	एफ. 14 (11) ई-IV(ए)/76 दिनांक 12 सितम्बर, 1978	सा.का.नि. 1159 दिनांक 23 सितम्बर, 1978
18.	एफ. 14025/1/78 ई-IV(ए) दिनांक 4 अक्टूबर, 1978	सा.का.नि. 1255 दिनांक 21 अक्टूबर, 1978
19.	एफ. 13024/1/78 ई-IV(ए) दिनांक 29 अगस्त, 1979	सा.का.नि. 1150 दिनांक 15 सितम्बर, 1979
20.	एफ. 11012/1/77 ई-IV(ए) दिनांक 21 नवम्बर, 1979	सा.का.नि. 1422 दिनांक 1 दिसम्बर, 1979
21.	एफ. 14018/1/80-छुट्टी एकक दिनांक 25 नवम्बर, 1980	सा.का.नि. 1260 दिनांक 13 दिसम्बर, 1980

क्र. सं.	अधिसूचना की संख्या और तारीख	राजपत्र अधिसूचना का विवरण संख्या और तारीख
22.	एफ. 16(9)ई IV(ए)/76 दिनांक 31 दिसम्बर, 1980	सा.का.नि. 263 दिनांक 24 जनवरी, 1981
23.	एफ. 11012/2/80-स्था. (छुट्टी) दिनांक 24 अगस्त, 1981	सा.का.नि. 811 दिनांक 5 सितम्बर, 1981
24.	एफ. 14028/9/80-स्था. (छुट्टी) दिनांक 1 अक्टूबर, 1981	सा.का.नि. 927 दिनांक 17 अक्टूबर, 1981
25.	एफ. 14025/9/81-स्था. (छुट्टी) दिनांक 16 अप्रैल, 1982	सा.का.नि. 423 दिनांक 8 मई, 1982
26.	एफ. 13023/1/82-स्था. (छुट्टी) दिनांक 16 अप्रैल, 1983	सा.का.नि. 430 दिनांक 4 जून, 1983
27.	एफ. 14028/8/82-स्था. (छुट्टी) दिनांक 27 जुलाई, 1983	सा.का.नि. 589 दिनांक 13 अगस्त, 1983
28.	एफ. 13023/2/82-स्था. (छुट्टी) दिनांक 12 अक्टूबर, 1983	सा.का.नि. 804 दिनांक 5 नवम्बर, 1983
29.	एफ. 14028/6/81-स्था. (छुट्टी) दिनांक 17 अक्टूबर, 1983	सा.का.नि. 350 दिनांक 24 मार्च, 1983
30.	एफ. 13015/11/82-स्था. (छुट्टी) दिनांक 25 मई, 1984	सा.का.नि. 566 दिनांक 9 जून, 1984
31.	एफ. 18011/3/80-स्था. (छुट्टी) दिनांक 12 जुलाई, 1984	सा.का.नि. 788 दिनांक 28 जुलाई, 1984
32.	एफ. 14028/1/81-स्था. (छुट्टी) दिनांक 19 जुलाई, 1984	सा.का.नि. 817 दिनांक 4 अगस्त, 1984
33.	एफ. 14028/16/82-स्था. (छुट्टी) दिनांक 31 मई, 1985	सा.का.नि. 558 दिनांक 14 दिसम्बर, 1986
34.	एफ. 13014/1/85-स्था. (छुट्टी) दिनांक 3 दिसम्बर, 1985	सा.का.नि. 1139 दिनांक 14 दिसम्बर, 1985
35.	एफ. 14028/19/86-स्था. (छुट्टी) दिनांक 9 दिसम्बर, 1986	सा.का.नि. 1072 दिनांक 20 दिसम्बर, 1986
36.	एफ. 13023/20/84-स्था. (छुट्टी) दिनांक 11 दिसम्बर, 1988	सा.का.नि. 1102 दिनांक 27 दिसम्बर, 1986
37.	एफ. 13014/1/87-स्था. (छुट्टी) दिनांक 17 जून, 1987	सा.का.नि. 515 दिनांक 4 जुलाई, 1987
38.	एफ. 11012/1/85-स्था. (छुट्टी) दिनांक 23 जून, 1987	सा.का.नि. 516 दिनांक 4 जुलाई, 1987
39.	एफ. 14018/18/86-स्था. (छुट्टी) दिनांक 23 मार्च, 1988	सा.का.नि. 260 दिनांक 9 अप्रैल, 1988
40.	एफ. 11012/1/85-स्था. (छुट्टी) दिनांक 6 जून, 1988	सा.का.नि. 476 दिनांक 18 जून, 1988
41.	एफ. 13012/12/86-स्था. (छुट्टी) दिनांक 10 मार्च, 1989	सा.का.नि. 198 दिनांक 25 मार्च, 1989
42.	एफ. 13026/2/90-स्था. (छुट्टी) दिनांक 22 अक्टूबर, 1990	सा.का.नि. 055 दिनांक 26 जनवरी, 1991
43.	एफ. 11014/3/89-स्था. (छुट्टी) दिनांक 2 मई, 1991	सा.का.नि. 303 दिनांक 18 मई, 1991
44.	एफ. 11014/3/89-स्था. (छुट्टी) दिनांक 21 जनवरी, 1991	सा.का.नि. 49 दिनांक 8 फरवरी, 1992
45.	एफ. 13026/2/90-स्था. (छुट्टी) दिनांक 4 मार्च, 1992	सा.का.नि. 119 दिनांक 14 मार्च, 1992
46.	एफ. 13026/2/90-स्था. (छुट्टी) दिनांक 20 अप्रैल, 1993	सा.का.नि. 225 दिनांक 8 मई, 1993
47.	एफ. 13018/7/94-स्था. (छुट्टी) दिनांक 31 मार्च, 1995	सा.का.नि. 317(अ) दिनांक 31 मार्च, 1995
48.	एफ. 14028/10/91-स्था. (छुट्टी) दिनांक 8 अगस्त, 1995	सा.का.नि. 385 दिनांक 19 अगस्त, 1995
49.	एफ. 14028/4/91-स्था. (छुट्टी) दिनांक 18 सितम्बर, 1995	सा.का.नि. 442 दिनांक 7 अक्टूबर, 1995
50.	एफ. 14015/2/97-स्था. (छुट्टी) दिनांक 31 दिसम्बर, 1995	सा.का.नि. 727(अ) दिनांक 31 दिसम्बर, 1997
51.	एफ. 13026/1/99-स्था. (छुट्टी) दिनांक 18 अप्रैल, 2002	सा.का.नि. 149 दिनांक 27 अप्रैल, 2002
52.	एफ. 13026/2/02-स्था. (छुट्टी) दिनांक 16 जनवरी, 2004	सा.का.नि. 186 दिनांक 5 जून, 2004
53.	एफ. 14028/1/04-स्था. (छुट्टी) दिनांक 13 फरवरी, 2006	सा.का.नि. मुद्रण के अधीन

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 17th April, 2006

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) Amendment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, for rule 43-B, the following shall be substituted, namely :—

43-B. Child Adoption Leave :—(1) A female Government servant, with fewer than two surviving children, on valid adoption of a child below the age of one year may be granted child adoption leave, by an authority competent to grant leave, for a period of 135 days immediately after the date of valid adoption.

1639 GI/06-3

(2) During the period of child adoption leave, she shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

(3) (a) Child adoption leave may be combined with leave of any other kind.

(b) In continuation of the child adoption leave granted under sub-rule (1), a female Government servant on valid adoption of a child may also be granted, if applied for, leave of the kind due and admissible (including leave not due and commuted leave not exceeding 60 days without production of medical certificate) for a period upto one year reduced by the age of the adopted child on the date of valid adoption, without taking into account child adoption leave. Provided that this facility shall not be admissible in case she is already having two surviving children at the time of adoption.

(4) Child adoption leave shall not be debited against the leave account.

[F. No. 13018/4/2004-Estt. (Leave)]

S. MEENAKSHISUNDARAM, Dy. Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number S.O. 940 dated the 8th April, 1972 and subsequently amended by—

Sl. No.	Number and date of Notification	Particulars of Gazette Notification Number and Date
1.	F. 16(3) E. IV(A)/71 dated the 11th January, 1972	GSR 3724 dated the 4th November, 1972
2.	F. 4(7) E. IV(A)/72 dated the 30th April, 1973	GSR 1399 dated the 19th May, 1973
3.	F. 5(14) E. IV(A)/73 dated the 13th July, 1973	GSR 821 dated the 4th August, 1973
4.	F. 14(10) E. IV(A)/73 dated the 11th June, 1974	GSR not readily available
5.	F. 5(8) E. IV(A)/73 dated the 19th July, 1974	GSR 818 dated the 23rd August, 1974
6.	F. 14(8) E. IV(A)/74 dated the 2nd November, 1974	GSR 1242 dated the 23rd November, 1974
7.	F. 16(3) E. IV(A)/74 dated the 20th December, 1974	GSR 1374 dated the 28th December, 1974
8.	F. 16(5) E. IV(A)/74 dated the 11th April, 1975	GSR 526 dated the 26th April, 1975
9.	F. 16(8) E. IV(A)/74 dated the 26th May, 1974	GSR 686 dated the 7th June, 1975
10.	F. 4(1) E. IV(A)/74 dated the 24th June, 1975	GSR 834 dated the 12th July, 1975
11.	F. 16(5) E. IV(A)/74 dated the 20th September, 1975	GSR 287 dated the 27th December, 1975
12.	F. 5(7) E. IV(A)/75 dated the 2nd December, 1975	GSR 2877 dated the 27th December, 1975
13.	F. 5(16) E. IV(A)/73 dated the 15th January, 1976	GSR Not readily available
14.	F. 16(6) E. IV(A)/74 dated the 31st July, 1976	GSR 1184 dated the 14th August, 1976
15.	F. 6(3) E. IV(A)/75 dated the 7th October, 1976	GSR 1587 dated the 13th November, 1976
16.	F. 4(9) E. IV(A)/76 dated the 14th March, 1977	GSR 611 dated the 14th May, 1977
17.	F. 14(11) E. IV(A)/76 dated the 12th September, 1978	GSR 1159 dated the 23rd September, 1978
18.	F. 14025/1/78 E. IV(A) dated the 14th October, 1978	GSR 1255 dated the 21st October, 1978
19.	F. 13024/1/78 E. IV(A) dated the 29th Aug., 1979	GSR 1150 dated the 15th September, 1979
20.	F. 11012/1/77 E. IV(A) dated the 21st November, 1979	GSR 1422 dated the 1st December, 1980
21.	F. 14018/1/80-LU dated the 25th November, 1980	GSR 1260 dated the 13th December, 1979
22.	F. 16(9) E. IV(A) 76 dated the 31st December 1980	GSR 263 dated the 24th January, 1981
23.	F. 11012/2/80-Estt. (L) dated the 24th August, 1981	GSR 811 dated the 5th September, 1981
24.	F. 14028/9/80-Estt. (L) dated the 1st October, 1981	GSR 927 dated the 17th October May, 1981
25.	F. 14025/9/81-Estt. (L) dated the 16th April, 1982	GSR 423 dated the 8th May, 1982
26.	F. 13023/1/82-Estt. (L) dated the 16th April, 1983	GSR 430 dated the 4th June, 1983
27.	F. 14028/8/82-Estt. (L) dated the 27th July, 1983	GSR 589 dated the 13th August, 1983
28.	F. 13023/2/81-Estt. (L) dated the 12th October, 1983	GSR 804 dated the 5th November, 1983
29.	F. 14028/6/81-Estt. (L) dated the 17th October, 1983	GSR 350 dated the 24th March, 1983
30.	F. 13015/11/82-Estt. (L) dated the 25th May, 1984	GSR 566 dated the 9th June, 1984
31.	F. 18011/3/80-Estt. (L) dated the 12th July, 1984	GSR 788 dated the 28th July, 1984
32.	F. 14028/1/81-Estt. (L) dated the 19th July, 1984	GSR 817 dated the 4th August, 1984
33.	F. 14028/16/82-Estt. (L) dated the 31st May, 1985	GSR 558 dated 14th December, 1986
34.	F. 13014/1/85-Estt. (L) dated the 3rd December, 1985	GSR 1139 dated the 14th December, 1985
35.	F. 14028/19/86-Estt. (L) dated the 9th December, 1986	GSR 1072 dated the 20th December, 1986
36.	F. 13023/20/84-Estt. (L) dated the 11th December, 1986	GSR 1102 dated the 27th December, 1986
37.	F. 13014/1/87-Estt. (L) dated the 17th June, 1987	GSR 515 dated 4th July, 1987

Sl. No.	Number and date of Notification	Particulars of Gazette Notification Number and Date
38.	F. 11012/1/85-Estt. (L) dated the 23rd June, 1987	GSR 516 dated the 4th July, 1987
39.	F. 14018/18/86-Estt. (L) dated the 23rd March, 1988	GSR 260 dated the 9th April, 1988
40.	F. 11012/1/85-Estt. (L) dated the 6th June, 1988	GSR 476 dated the 18th June, 1988
41.	F. 13012/12/86-Estt. (L) dated the 10th March, 1989	GSR 198 dated the 26th March, 1989
42.	F. 13026/2/90-Estt. (L) dated the 22nd October, 1990	GSR 055 dated the 25th January, 1991
43.	F. 11014/3/89-Estt. (L) dated the 2nd May, 1991	GSR 303 dated the 18th May, 1991
44.	F. 11014/3/89-Estt. (L) dated the 21st Jan., 1992	GSR 49 dated the 8th February, 1992
45.	F. 13026/2/90-Estt. (L) dated the 4th March, 1992	GSR 119 dated the 14th March, 1992
46.	F. 13026/2/90-Estt. (L) dated the 20th April, 1993	GSR 225 dated the 8th May, 1993
47.	F. 13018/7/94-Estt. (L) dated the 31st March, 1995	GSR 317 (E) dated the 31st March, 1995
48.	F. 14028/10/91-Estt. (L) dated the 8th August, 1995	GSR 385 dated the 19th August, 1995
49.	F. 14028/4/91-Estt. (L) dated the 18th Sept., 1995	GSR 442 dated the 7th October, 1995
50.	F. 14015/2/97-Estt. (L) dated the 31st Dec., 1995	GSR 727 (E) dated the 31st December, 1997
51.	F. 13026/1/99-Estt. (L) dated the 18th April, 2002	GSR 149 dated the 27th April, 2002
52.	F. 13026/1/02-Estt. (L) dated the 16th January, 2004	GSR 186 dated the 5th June, 2004
53.	F. 14028/1/2004-Estt. (L) dated the 13th Feb., 2006	GSR under printing.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 92.—अवर श्रेणी लिपिक (क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2005, की अनुसूची के कॉलम 7 में, प्रविष्टि "टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप से भिन्न) अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी" को निम्नलिखित प्रावधान से बदला जाएगा :-

"नोट :- आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लश्कर क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पंगी उपमंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों हेतु निर्धारित अंतिम तिथि)"

[सं. ए-12018/7/99.प्रशा.-III]

यशोधरा विजयन, अवर सचिव

नोट : सा.का.नि. 91 दिनांक 27-1-1987 द्वारा मुख्य नियम प्रकाशित हो चुके हैं और इन्हें दिनांक 7 सितंबर, 1990 की सा.का.नि.-592 तथा 2005 के 363 द्वारा आगे और संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 20th April, 2006

G.S.R. 92.—In the Lower Division Clerk (Field Operations Division, National Sample Survey Organisation) Recruitment (Amendment) Rules, 2005, column 7 of the Schedule, the entry "Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications form candidates in India (other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)" shall be replaced by the following provision.—

"Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)."

[No. A-12018/7/99-Admn.-III]

YASHODHARA VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules have been published vide GSR 91 dated 27-1-1987 and these were further amended vide GSR-592 dated 7th September, 1990 and 363 of 2005.

113991/06-4

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 93.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1981 जहां तक उसका संबंध चिकित्सा अभिलेख पर्यवेक्षक के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहर लाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में चिकित्सा अभिलेख पर्यवेक्षक और चिकित्सा अभिलेख तकनीकी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, चिकित्सा अभिलेख पर्यवेक्षक और चिकित्सा अभिलेख तकनीकी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वही होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
चिकित्सा अभिलेख पर्यवेक्षक	3*(तीन) (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4500-125- 7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				
7	8	9	10	परिविक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति का आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रोन्नति :

ऐसे चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन में से जिन्होंने उस श्रेणी में 4000-6000 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर 3050-4590 रुपये के वेतनमान के ऐसे चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन जिन्होंने चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन और चिकित्सा अभिलेख लिपिक के रूप में तेरह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो जिसमें से चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से ;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपये के वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10+2

(ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान से चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

(iii) किसी अस्पताल या चिकित्सा संस्थान से स्वास्थ्य सौख्यिकी के संकलन में तीन वर्ष का अनुभव पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

14

लगाए नहीं होता।

- | | |
|--------------------------------------|-----------|
| (1) चिकित्सा अधीक्षक या संकायाध्यक्ष | — अध्यक्ष |
| (2) विभागाध्यक्ष (चिकित्सा अभिलेख) | — सदस्य |
| (3) कार्यालय प्रमुख | — सदस्य |
| (4) उपनिदेशक प्रशासन | — सदस्य |

1	2	3	4	5	6
2. चिकित्सा अभिलेख तकनीकी	21*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अग्रजपत्रित अननुसूचितवर्गीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे चिकित्सा अभिलेख लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास छह मास की अवधि का चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन प्रशिक्षण प्रमाण पत्र हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधिन ऐसे अधिकारियों में से;</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3200-4900 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 3050-4590 रुपए के वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रीकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखता हो।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से छह मास की अवधि का चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन प्रशिक्षण का प्रमाण-पत्र हो।</p> <p>(iii) किसी अस्पताल या चिकित्सा संस्थान में स्वास्थ्य सांख्यिकी के संकलन में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
(i) चिकित्सा अधीक्षक या संकायाध्यापक	— अध्यक्ष
(ii) विभागाध्यक्ष (चिकित्सा अभिलेख)	— सदस्य
(iii) कार्यालय प्रमुख	— सदस्य
(iv) उपनिदेशक प्रशासन	— सदस्य

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 20th April, 2006

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as it relates to the post of Medical Records Supervisor, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Records Supervisor and Medical Records Technician in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Medical Records Supervisor and Medical Records Technician (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Medical Records Supervisor	3(Three)* (200) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not applicable	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
8		9			10	
Not applicable		Not applicable			Nil	

11396/06-5

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : From amongst Medical Records Technicians in the pay scale of Rs. 4000—6000 with five years regular service in the grade failing which Medical Records Technicians with thirteen years' combined regular service as Medical Records Technician and Medical Record Clerks in the scale of pay of Rs. 3050—4590 out of which three years' regular service as Medical Records Technician.</p> <p>Deputation : From amongst officers of the Central or State Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed as under; (i) 10+2 from a recognized University or board; and (ii) should have successfully completed the Medical Records Technicians course from a recognized Hospital or Medical Institute. (iii) 3 years experience in compilation of Health Statistics in a Hospital or Medical Institute.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately precedings this appointment in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<p>Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>(i) Medical Superintendent or Dean — Chairman (ii) Head of the Department (Medical Records) — Member (iii) Head of Office — Member (iv) Deputy Director (Administration) — Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Medical Records Technician	21* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000.	Non-selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years for direct recruits.
11	12	
By Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Form amongst Medical Records Clerks with eight years regular service in the grade and possessing certificate in Medical Record Technician training of six months' duration.</p> <p>Deputation : From amongst officers of the Central or State Government :-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3200—4900;</p> <p>or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050—4590; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications prescribed as under :</p> <p>(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board.</p> <p>(ii) Certificate of training in Medical Records Technician of six months duration from a recognised Institute.</p> <p>(iii) One year experience in compilation of Health Statistics in a Hospital or Medical Institute.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately precedings this appointment in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	
13	14	
<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</p> <p>(i) Medical Superintendent or Dean — Chairman</p> <p>(ii) Head of Office. — Member</p> <p>(iii) Deputy Director (Administration). — Member</p>	Not applicable.	
[F.No. A-12018/23/2001-RR(ME-III)]		
MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.		

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2006

सा.का.मि. 94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग कार्यालय अधीक्षक (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग कार्यालय अधीक्षक (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग कार्यालय अधीक्षक (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,—
- (क) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात् :
- “चयन अथवा अचयन पद।”;
- (ख) स्तंभ 5 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
- “चयन”।

[फा. सं. 35/3/2005-स्था.-I]

हरप्रताप सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में संख्यांक सा.का.नि. 81, तारीख 10 फरवरी, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 17th April, 2006

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission Office Superintendent (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Office Superintendent (Subordinate Offices) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water Commission Office Superintendent (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 2000—

(a) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted namely :—

“Whether selection post or non-selection post.”;

(b) under column 5, for the existing entries, the following entry shall be substituted, namely :—

“Selection”

[F. No. 35/3/2005-Estt.-I]

HARPARTAP SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II Section-3, Sub-section (i) vide number GSR 81 dated 10th February, 2001.

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 95.—दिनांक 11 जून, 2005 के सा.का.नि. 197 के द्वारा भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-3(i) में प्रकाशित फरक्का बैराज परियोजना, कनिष्ठ अभियंता (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची में क्रम सं. 1 और 3 के स्तम्भ 1 के तहत आए शब्द “संयुक्त अभियंता” को “संयुक्त अभियंता” के स्थान पर “कनिष्ठ अभियंता” पढ़ा जाये।

[2/2/2003-एफबीपी/233]

ए. के. सूरी, अवर सचिव,

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th April, 2006.

G.S.R. 95.—For the words “Joint Engineer” appearing under Column 1 of the Schedule at S. Nos. 1 and 3 of the Farakka Barrage Project, Junior Engineers (Group “C” posts) Recruitment Rules, 2005 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3 (i) vide G.S.R. 197 dated 11th June, 2005, the words “Junior Engineer” may be read instead of “Joint Engineer”.

[2/2/2003-FPB/233]

A.K. SURI, Under Secy.

अथ एवं रोक्षणर मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2006

सा.का.मि. 96.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय कामगार शिक्षा बोर्ड के निदेशक पद की भर्ती प्रक्रिया एवं सेवा शर्तों को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ**—(1) इन्हें केन्द्रीय कामगार शिक्षा बोर्ड (निदेशक) भर्ती नियम, 2006 के नाम से जाना जाएगा।
(2) वे शासकीय गजट में प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. **पदों की संख्या**—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण एवं इससे जुड़े वेतनमान संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथानिर्धारित अनुसार होंगे।

3. **उक्त पद की भर्ती प्रक्रिया, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले**

उक्त अनुसूची के कॉलम 5-14 में बतलाए अनुसार होंगे।

4. **अर्हता**—ऐसा कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है जिसके पति/पत्नी जीवित हैं अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते दूसरे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है, उक्त पद के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्त कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि उक्त व्यक्ति एवं अन्य पक्ष को लागू संबंधित व्यक्तिगत कानून के द्वारा ऐसे विवाह करने की छूट मिली हो और कि ऐसा करने के और अन्य कारण भी हैं, तो सरकार ऐसे व्यक्ति को उक्त नियम में छूट दे सकती है।

5. **छूट देने का अधिकार**—जहां केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो लिखित में कारण का उल्लेख करते हुए, आदेश के माध्यम से इन नियमों के किसी भी उपबंधों से किसी भी श्रेणी के किसी भी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

6. **अववाद** इन नियमों से इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा पारित आदेशों जिनमें आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अनुसूचित जाति, जनजाति अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक, अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्ति को दी जाने वाली अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

केन्द्रीय कामगार शिक्षा बोर्ड के निदेशक पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या योग्यता के आधार पर चयन अथवा वरिष्ठता के आधार पर अथवा गैर-चयन पद	क्या सी सी एस (पैरान) नियम, 1972 के नियम 40 के अंतर्गत जोड़ी जाने वाली सेवाओं का लाभ प्राप्त होगा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	1	समूह-क अनुसंधानिक	रुपये 18,400-500-22,400	लागू नहीं	हां	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती में निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी		परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं		

भर्ती प्रक्रिया प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन से तथा विभिन्न प्रक्रियाओं के अंतर्गत भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि भर्ती प्रतिनियुक्ति आधार पर होनी है तो प्रतिनियुक्ति कहां से करनी है

11	12
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि सौविधा भी शामिल है)	केन्द्रीय/राज्य/संघ शासित राज्य प्रशासन/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक उपक्रम/अर्ध-सरकारी अथवा सार्वधिक स्वायत्त संस्थान में कार्यरत अधिकारी। (क) (i) नियमित आधार पर समान पद पर कार्य करने वाले अथवा (ii) रुपये 16400-450-20000 के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा (iii) रुपये 14300-400-18300 के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा (ख) (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष (ii) अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवा और केन्द्रीय/राज्य सरकार अथवा स्वायत्त संस्थानों में समूह क पद पर 15 वर्ष का अनुभव अथवा समकक्ष (iii) श्रम आधारित मामलों पर प्रशिक्षण/शिक्षा/ग्रामीण विकास/योजना विकास क्षेत्र में प्राप्त व्यावहारिक एवं प्रशासनिक अनुभव को अतिरिक्त योग्यता के रूप में माना जायेगा।

यदि चयन समिति कार्यरत है तो इसका गठन बताएं

किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से सलाह करना आवश्यक है

13	14
लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से सलाह आवश्यक नहीं।

[सं. ए-12018/6/2005- इ एस ए (डब्ल्यू ई)]

बीना रानी बिज, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 21st April, 2006

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment and condition of service to the post of Director, Central Board for Workers Education Namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These may be called the Central Board for Workers Education (Director) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.

3. The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5—14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DIRECTOR, CENTRAL BOARD FOR WORKERS' EDUCATION

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 40 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Director	1	Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400.	Not applicable	Yes	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of Probation, if any	
8		9			10	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment. Whether by promotion/bydeputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods			In case of recruitment by deputation grades from which deputation to be made			
11			12			
Transfer/Transfer on Deputation (including short-term contract)			Officers under the Central/State/UT Admn./Universities/Recognized Research Institute/Public Sector Undertakings/Semi Government Statutory or Autonomous Organisations (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-450-20000; (iii) with 3 years, regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-400-18300; and (b) having (i) Masters Degree from a recognized University and equivalent ; (ii) 15 years experience in Group 'A' post or equivalent in a responsible capacity belonging to All India/Central Services and Central/State Government or Autonomous Institutions. (iii) Practical and administrative experience in the field of training/educational/rural development/planning development in labour-related issues would be an added advantage.			
If a Selection Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13			14			
Not applicable			Consultation with UPSC not required			
[No. A-12018/6/2005-ESA (WE)] BINA RANI VIJ, Under Secy.						